



KINDEROPVANG BV

ONDER DE PANNEN
VAN SASSE VAN YSSELTSTRAAT 2

Telefoon: (073) 6564258

Info@kinderopvangonderdepannen.net
www.kinderopvangonderdepannen.net

KvK 54942934 IBAN: NL54INGB0005264208

Pedagogisch beleidsmedewerker

Sinds 1 januari 2018 gelden nieuwe kwaliteitseisen volgens de Wet innovatie en kwaliteit kinderopvang. In de komende jaren volgt er nog een aantal aanvullende maatregelen. Zo geldt vanaf 1 januari 2019 de verplichte inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. De kwalificatie-eisen voor deze functie zijn verder uitgewerkt in de cao Kinderopvang en de cao Sociaal werk. Wat houdt de rol van pedagogisch beleidsmedewerker in?

Pedagogisch beleid

De pedagogisch beleidsmedewerker ontwikkelt het pedagogisch beleid van kinderopvang Onder de pannen. Het pedagogisch beleid omvat al het beleid dat raakt aan de pedagogische praktijk. Daarnaast heeft de pedagogisch beleidsmedewerker een taak bij het bewaken en invoeren van de pedagogische beleidsvoornemens, zodat iedere medewerker werkt volgens dezelfde pedagogische visie.

Coaching

Naast het ontwikkelen van het pedagogisch beleid, zorgt de pedagogisch beleidsmedewerker als coach voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Dit doen wij op basis van kwaliteitskaarten waarin de pedagogische kwaliteit uit het pedagogisch beleid is opgenomen in de vorm van concrete activiteiten en handelingen. De pedagogisch beleidsmedewerker treedt op als pedagogisch coach en coacht aan de hand van de kwaliteitskaarten. De coach begeleidt en traint de medewerker(s) tegelijkertijd bij de dagelijkse praktijkwerkzaamheden. Iedere pedagogisch medewerker bij kinderopvang Onder de pannen ontvangt periodiek coaching, ook tijdelijke en flexibele medewerkers.

Uitgangspunten in aantal uren inzet voor beleid en coaching

Op 1 januari van elk jaar stelt de pedagogisch beleidsmedewerker vast, hoeveel uur inzet vereist is voor zowel de beleidsvorming als de coaching. De pedagogisch beleidsmedewerker van Onder de pannen bepaalt de verdeling van de uren over de vestigingen. Elke pedagogisch medewerker krijgt coaching. Dit wordt schriftelijk vastgelegd in onderhavig document.

Het aantal uur minimale inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker op jaarbasis is afhankelijk van het aantal fte aan pedagogisch medewerkers en het aantal kindercentra, volgens de volgende rekenregel:

$(50 \text{ uur} \times \text{het aantal kindercentra}) + (10 \text{ uur} \times \text{aantal fte pedagogisch medewerkers})$.

Het aantal kindercentra is daarmee bepalend voor het minimaal aantal uur dat ingezet wordt op de formulering en invoering van pedagogische beleidsvoornemens. Het aantal fte pedagogisch medewerkers bepaalt het minimaal aantal uur coaching die de medewerkers bij hun werkzaamheden krijgt. De ondernemer kan het totaal aantal uren minimale inzet niet vrij verdelen over de twee verschillende activiteiten (beleidsactiviteiten en coaching). Binnen de verschillende activiteiten kan dat wél. Wanneer de ondernemer meer dan één kindercentrum heeft, kan hij of zij jaarlijks zelf bepalen hoe het minimaal aantal uren wordt verdeeld over de verschillende kindercentra. Dit biedt ruimte voor maatwerk om bijvoorbeeld extra aandacht te kunnen besteden aan een bepaald kindercentrum. Of om de uren centraal in te zetten voor pedagogisch beleid waar elk kindercentrum van profiteert.

De ondernemer mag tevens jaarlijks zelf bepalen hoe de coaching uren ingezet worden. Het aantal uur hoeft niet voor iedere medewerker hetzelfde zijn of naar rato van de omvang van het dienstverband. Hierbij geldt wel de voorwaarde dat elke pedagogisch medewerker jaarlijks coaching ontvangt.

Berekening beleid en coaching kinderopvang onder de pannen 2022

De uren waarvoor onze pedagogisch beleidsmedewerker minimaal ingezet moet worden, zijn naar verdeeld over de verschillende locaties. Er is rekening gehouden met extra inzet voor- of na de verhuizing van de groepen naar andere lokalen of locaties. Mochten we er in de loop van het jaar achter komen dat een andere verdeling wenselijk is dan kan deze tussentijds worden bijgesteld en zullen ouders en beroepskrachten hiervan op de hoogte gebracht worden.

Kinderopvang Onder de Pannen beschikt over 8 unieke LRK nummers. De berekening van de beleidsuren is als volgt: $8 \times 50 = 400$ uur. Deze uren zijn verdeeld over vier kwartalen. Waarbij in het eerste kwartaal een verhuizing gepland staat van twee groepen van locatie Van sasse van ysselstraat naar De Piramide. Tegelijkertijd betrekken twee groepen een andere ruimte op locatie Van sasse van ysselstraat (in Q1). Hierdoor is er ook een naamswijziging gekozen voor de groepen om de groep een nieuwe identiteit te geven (andere PM-ers, gedeeltelijk andere kinderen en een nieuwe ruimte). In de berekening van de uren is rekening gehouden met de behoefte aan beleidsontwikkeling en coaching. Tegelijkertijd is op basis van urgente ontwikkelingen in de groep het aantal uren naar behoefte verdeeld over de kwartalen. Dit geldt voor alle groepen.

<u>Locatie:</u>	<u>Uren verdeling Q1 jaar '22</u>	<u>Urenverdeling Q2,Q3, Q4 jaar '22</u>
<u>Van sasse van ysselstraat 2</u> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Rupsjes 2-4 / Tovertuin</u> • <u>Bloemetjes / Zonneweide</u> 	<u>25uur</u>	<u>75 uur</u>
<u>Van sasse van ysselstraat 2</u> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Piraatjes</u> • <u>Vlindertjes</u> 	<u>25uur</u>	
<u>Hertog van Brabant 75</u> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Bijtjes / Regenboogplein</u> 	<u>20 uur</u>	<u>20 uur</u>
<u>Hertog van Brabant</u> <ul style="list-style-type: none"> • <u>BSO Boomhut (2 Basisgroepen)</u> 	<u>20uur</u>	<u>30 uur</u>
<u>Springplank</u> <ul style="list-style-type: none"> • <u>BSO Salto (1 Basisgroep)</u> 	<u>10 uur</u>	<u>15 uur</u>
<u>Springplank</u> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Hummelhonk (peuterwerk)</u> 	<u>5 uur</u>	<u>20 uur</u>
<u>Lichtstraat</u> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Ducky Duck (peuterwerk)</u> 	<u>5 uur</u>	<u>20 uur</u>
<u>De Piramide</u> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Avonturenbos</u> • <u>Schateiland</u> 		<u>60 uur</u>
<u>De Piramide</u> <ul style="list-style-type: none"> • <u>De Piramide BSO (1 basisgroep)</u> 	<u>20 uur</u>	<u>30 uur</u>
<u>Totaal</u>		<u>400 uur</u>

De taak voor pedagogisch beleid wordt tot 01-03-2022 uitgevoerd door Evelien Pijnenburg en bij terugkomst van Chantal van Kaathoven op 01-03-2022 weer overgenomen.

Cyclisch proces beleidsontwikkeling

Ons beleid kent een cyclisch kwaliteitsmodel:

Onderwerp	Betrokkenen	Planning periode 1	Planning periode 2
Evalueren beleidsplan	Beleidsmedewerker directie	mei 2022	Oktober 2022
Groepsobservatie m.b.t. beleid (kwaliteitskaarten)	Beleidsmedewerker beroepskrachten	Mei 2022	Oktober 2022
Evaluatie omtrent praktische uitvoerbaarheid en eventuele hindernissen.	Beleidsmedewerker Beroepskrachten	Juni 2022	November 2022
Aanpassing beleidsplan aan de hand van uitkomst evaluatie en opstellen plan van aanpak	Beleidsmedewerker en directie	Juni 2022	November 20202
Uitreiking nieuwe versie aan beroepskrachten en oudercommissie en ouders	Beleidsmedewerker en directie	Juli 2022	December 2022

Berekening uren pedagogisch coach

Kinderopvang Onder de Pannen heeft voor het jaar 2022, twee pedagogisch coaches aangesteld. Tot 1 maart 2022 is één pedagogisch coach die intern verbonden is aan de organisatie met zwangerschapsverlof. De tweede pedagogisch coach die extern verbonden is aan de organisatie zal tot eind maart 2022 werkzaam zijn voor onze kinderopvangorganisatie. In maart worden de werkzaamheden volledig overgedragen aan de interne pedagogisch coach van kinderopvang Onder de pannen. Totaal aantal uur coaching in 2022: 18,940 FTE x 10 uur= 189,40 uur coaching.

2022	Pedagogisch coach: Onder de pannen
Coach 1	Dorien Stolwijk (januari-maart 2022)
Coach 2	Chantal van Kaathoven (vanaf maart 2022)
Totaal: 190 uur coaching/kalenderjaar 2022	

Coaching kwartaal 1 van 2022

In eerste kwartaal van 2022 is Chantal van Kaathoven met zwangerschapsverlof tot 1 maart 2022 en neemt Dorien Stolwijk de volledige coaching op zich. Zij is als externe pedagogisch coach voor vier uur per week aangesteld voor Onder de pannen. De werkzaamheden lopen door tot 31-03-2022.

<u>Coach:</u>	<u>Activiteit</u>	<u>Uren berekening</u>
<i>Dorien Stolwijk</i>	<p>Januari:</p> <p>Implementatie kwaliteitskaart inrichting van de ruimte begeleiding van medewerkers dagopvang naar de nieuwe groepsindelingen en inrichting. Coaching op thema-/speelhoeken en beredeneerd aanbod 0-4 jarigen. Dagstructuur en dagritme. Borging beredeneerd aanbod peuterspeelzalen. Borging van de dagstructuur in de vorm van coaching in de buitenschoolse opvang.</p>	3 weken = 12 uur
<i>Dorien Stolwijk</i>	<p>Februari:</p> <p>Coaching dagstructuur en aanbod in de groepen dagopvang. Peuterspeelzalen ondersteuning bij thematisch aanbod. BSO: coaching structuur en groepsmanagement. Start met alle groepen individuele gesprekken. Alle groepen een inhoudelijke groepsbijeenkomst (trainingsavond) op 'aanbod naar leeftijd'.</p>	4 weken = 16 uur
<i>Dorien Stolwijk</i>	<p>Maart:</p> <p>Coaching op individuele vragen van medewerkers. Observatie kwaliteitskaarten inrichting van de groep en kwaliteit van het aanbod. Overdracht van de werkzaamheden naar coach 2.</p>	4 weken = 16 uur
<i>Chantal van Kaathoven</i>	<p>Maart:</p> <p>Overdracht van werkzaamheden en voortzetten van individuele coachvragen. Borgen van de kwaliteitskaarten ruimte en aanbod.</p>	4 weken = 16 uur
		Totaal: 60 uur

Coaching kwartaal 2, 3 en 4 van 2022

Vanaf 1 april 2022 dienen nog 190-60 uur=130 uren coaching gemaakt te worden. Omdat we een overdracht van werkzaamheden belangrijk vinden is de maand maart hier voor benut. Op dat moment zal verdere richting gegeven aan het inhoudelijk voortzettend van het coachplan. De cyclus van coaching is in elk geval als volgt uitgezet:

<u>Coach:</u>	<u>Activiteit</u>	<u>Uren berekening</u>
<i>Chantal</i>	Drie keer groepsbegeleiding/coaching wat ga je doen en bereiken? Gebruik evaluatie kwaliteitskaarten. Voor elke groep (11 groepen) 2 uur per groep per keer. Planning is april, juli en oktober.	$11 \times 2 \times 3 = 66 \text{ uur}$
<i>Chantal</i>	Chantal coacht wekelijks op de groepen. De coachvraag kan vanuit de beroepskrachten komen of vanuit Chantal. Op dit moment gaan we uit van 2 uur per week	$2 \times 38 \text{ weken} = 76 \text{ uur}$
Totaal eerste half jaar :		142 uur

In het totaal overschrijden we de minimale inzet voor coaching. Dat betekent dat er voor elke medewerker in 2022 meer coachingsuren beschikbaar zijn dan Wettelijk vereist.